

一般社団法人 社会福祉経営全国会議

人勤対応どうしてます？ニュース



2025年2月28日発行 (No.2) 連絡先/〒543-0045 大阪市天王寺区寺田町 2-5-6-902

電話 06-6772-1360 Fax06-6772-1376 Eメール/jimukyoku1@f-zenkoku.net

緊急アンケート：保育の人勤 10.7%！ どう対応されますか？

お寄せいただいた
声を紹介します！

人勤分 10.7%は、委託費としての精算金です。しかし、自治体によって指示内容にばらつきがあると聞いています。みなさんの法人(園)の対応予定、困りごとなど、お聞かせください。

いただいた結果は名前(法人・園も含め)をふせて、ニュースなどで共有させていただきます。

記入者	都道府県	自治体名	2024年度人勤10.7%アップへの対応、どのようにお考えですか。自治体の指導(指示)内容なども含め、お困りのことがあればお書きください。	2025年度以降の対応で予定などお書きください。
園長	大阪府	豊中市	自治体の人勤の数字を算出してくれ、2024年度内に配分する予定。特に困っていない。	法人の施設が複数ある為、一番低いところに合わせながら、基本給3号俸+賞与アップで調整している。残額がある施設は再配分。今度の理事会で決定。
事務長	兵庫県	尼崎市	職員処遇改善の為に休日数を増やした。その為に、職員を増員したので、その人件費に充て、残りを一時金として支払う予定。	園児数が2024年と同じな数なら同額が委託費としておりてくるが、園児数が減る見込みなのでおりてくる金額も減る。しかし職員数は簡単には減らせないと、途端に収支が苦しくなるので、賞与の増額で対応することで、調整をしやすいし、求人条件にも高月数を提示できるので、良いのではないかと検討中。
副園長	大阪府	大阪市	年度末に一時金として支払う予定です。金額がはっきりわからないのでいくら支給してよいか大変迷います。大阪府から、簡易な計算シートが送られてきて、あくまで参考として使用してくださいとのことでした。シートに子どもの人数を入れたら金額が出てきましたが、これをそのまま鵜呑みにして支給するのは、払いすぎにならないか大変不安であります。	給与表の改定とベースアップでと考えています。若い職員に手厚くしたいと考えています。
園長	東京都	足立区	賞与、決算賞与で付与。自治体からは人件費として支出するよう指導があった	給与規程給与表の改訂
常務理事	香川県	高松市	自治体には、人勤分すべて人件費として支給するよう言われている。毎年の監査でもどのような配分で誰にいくら支給したかなど細かく問われる。今年度の10.7%分は、3月末に賞与として正規、パート職員に支給する予定であるが、総額については、自治体から計算式が送られてきて自分で計算するよう言われているので、正確な金額がわからず、3月の補正予算、決算にも影響がある。	給与表の改定を急いでおり、3月理事会に提出予定。給与の変更は超過勤務手当、賞与、社会保険料にもかかわってくるので、2025年度予算を作成するのに運営は大丈夫か、と不安になるが、職員にとって、特に若い職員には良いことかと思う。
専務理事	宮城	宮城県	年度末賞与として支給	介護事業や障害事業を実施している為、同率の賞与に出来るように基本給の増額や手当の増額で検討が必要と考えている。
理事長	大阪	枚方市	24年度人勤は引き上げ率を検討して、非常勤・パート職員も含め全職員に支給しました。人勤の配分についてだけではなく、そもそも「人勤とは何か」という話を希望します。私は元公務員で人勤に基づく差額支給をもらった経験はありますが、人勤制度そのものが労使で賃金決定をさせない不当なものであり、運動としては人勤打破、人勤を上回る闘いが必要です。民間保育園の場合、人勤が公定価格に反映されませんが、そもそも公定価格の人件費の設定(福1-29)が短大卒3~4年目の低い金額です。ここを国に変えさせることが重要です	25年度は出来るだけ公平に支給出来るように、率と定額の組み合わせを考えています。初任給や中堅の保育士の昇、引き上げが必要だと考えています。

記入者	都道府県	自治体名	2024年度人勤10.7%アップへの対応、どのようにお考えですか。自治体の指導（指示）内容なども含め、お困りのことがあればお書きください。	2025年度以降の対応で予定などお書きください。
理事・事務局長	愛知県	名古屋市	「名古屋市は、公務員と同じ給与表に基づく給与を保障しているため、公定価格との差額を市が補填している。今回の10.7%の取扱については、市の給与改定分を除いた残額は、すべて人件費に充てるようにと通知があった。法人では、国・市の配置基準を上回る職員を配置しているため、その職員の給与に充当することになる。」とのアンケート回答が紹介されていました、少し補足します。多くの法人で上記のような職員を配置しています（「格付外職員」と呼称しています）。格付外職員の人件費に充当することは、できますが、それはそれら職員の処遇を改善した場合、改善に要した部分のみに充当でき、従来から支払ってきた人件費部分には充当できません。例えば、基本給30万円の職員について3万円の改善をした場合（きほんきゅうを33万円に改善）、改善額の3万円（及びそれに伴う賞与、社会保険の事業主負担分）に充当はできますが、本体部分の30万円に充てることはできません。つまりこれだけでは、恐らく使い切れないので、できるだけ平等に一時金（第3の賞与）を支給することになるのではと考えています。来年度以降への影響も考慮してです。	未定です
業務執行理事	愛知県	刈谷市	来年度以降、処遇改善加算Ⅰ～Ⅲが統合されるということで、まだ不透明な部分がかぎりせず不安です。行政とも連絡を密にしてキャッチすることが必要と思っています。	基本、市の給与表に準じて支給をしています。12月に新しい給与表になったので、その差額を4月に遡って2月の給与で支給しました。
園長	兵庫県	尼崎市	2025年度から変形労働時間制を導入予定。人材不足、事務時間保障、10.7%の対応としての労働時間変更をします。1カ月7%労働時間アップ、1ヶ月給与9%アップ。その他、人材確保として、特殊業務手当、地域手当も本俸に含み、俸給表改定をします。組合と合意、これから理事会に議案提案します。	上記と同じ

人勤・処遇改善加算等についてご意見があればお書きください。

自治体によって対応が様々であり、複数の自治体に施設を抱えていると困惑する。また、支払いの財源がなければ、次年度払いになる為、退職者に対して支払われないのは問題だと思う。
 （2024年度4月遡及の考え方から）また、基本的には、給与や賞与・一時金で支払うよう国は示しているが、自治体によっては、各園に任せるなど、結果的に労働者に還元されていないことや企業や社福法人であっても、国がイメージしているような配分にはなっていないのではと感じる。（事業譲渡を受ける給与をみてもこれまでの処遇改善が反映しきれていない）

人勤のアップ分で職員を増員して、やっと一般的な労働条件になるような保育職場は、やはりおかしい。純粋に賃金アップにまわせるように配置基準の改善とセットで人件費をアップしてもらわないと、職員の生活は楽にはならないと思います。

人勤、処遇改善Ⅰ、Ⅱ、Ⅲ等そのたびに研修を受けなければ、また、研修を受けてもそれぞれの違い、支給対象、金額などわからないことが多い。市に問い合わせてもすっきりした答えがもらえない。当法人は3保育園あり、法人職員としてどの施設の職員も同じ待遇を行っているため、それぞれの施設に支給された金額を拠点区分間繰り入れして調整しているが、金額を合わせるためには、結局持ち出しをして合わせることになる。こんな数字合わせに大事な時間を費やすのは無駄だと思う。公定価格に組み入れて簡潔に支払えるようにしてほしい。

人勤が上がるの良いが、下がった時は賃金を減らすわけにはいかないで、矛盾に感じます。

これで良いのか、最後は山勤でやっているのでもいつも実績報告まで不安でならない

人勤、処遇改善Ⅰ、Ⅱ、Ⅲ等そのたびに研修を受けなければ、また、研修を受けてもそれぞれの違い、支給対象、金額などわからないことが多い。市に問い合わせてもすっきりした答えがもらえない。当法人は4保育園あり、法人職員としてどの施設の職員も同じ待遇を行っているため、それぞれの施設に支給された金額を拠点区分間繰り入れして調整しているが、金額を合わせるためには、結局持ち出しをして合わせることになる。こんな数字合わせに大事な時間を費やすのは無駄だと思う。公定価格に組み入れて簡潔に支払えるようにしてほしい。

保育の人勤は市場情勢を受けて報酬全体を引き上げる政策となっているが、介護や障害は報酬が保険制度のため全体を引き上げず、加算のみを増やす報酬形態となっていることが、とても残念に感じます。しかし全体の報酬を引き上げれば介護や障害は利用者負担が増加する半面もある為、単純に上げる運動が出来ないのが現状です。保育も以前こども保険といった保険制度への意向がささやかれましたが、これがされれば介護保険同様になります。保育事業は今の制度の維持、介護や障害は保険制度ではなく国費(税)での実施が、処遇改善を挙げる一番のセ策になるのは間違いないと思います。

処遇改善1～3が一歩化されることは良いと考えますが、2の研修とセットになった処遇改善はおかしいと思います。公定価格の人件費の給与水準の引き上げが重要だと思います。

1歳児の加算に条件が付いたことが納得いかない、そもそも保育園で働く職員の処遇をよくするなら、配置基準、公定価格をよくしてほしいです。

緊急アンケート：保育の人勤 10.7%！どう対応されますか？引き続きご協力ください！
<https://forms.gle/Af2gQ3HQsYwnem1v6>

